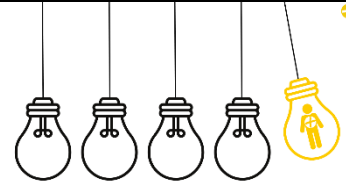


Lehrgang Change-Management

Ausbildungslehrgang zur Change-Begleiter:in

Diözesane Veränderungs- und Innovationsprozesse managen - agil und wirkungsvoll



Warum eine neue Fortbildung?

Gesellschaft und Kirche befinden sich im Umbruch. Vertraute Sicherheiten lösen sich auf, neue Anforderungen entstehen, Zukunft muss aktiv gestaltet werden. Dafür braucht es Menschen, die Orientierung geben, Veränderung begleiten und Neues möglich machen.

Der Lehrgang qualifiziert **Haupt- und Ehrenamtliche**, die in diözesanen Veränderungs- und Innovationsprozessen Verantwortung übernehmen und diese mit Kompetenz, Klarheit und Praxisbezug gestalten möchten.

In **zwei Pflichtmodulen, ergänzenden Wahl- und digitalen Kurzmodulen** erwirbst du fundiertes Wissen, erprobte Methoden und konkrete Werkzeuge für die Praxis.

Warum sich die Teilnahme lohnt:

- **Du lernst, Veränderung wirksam zu begleiten.**
Du gewinnst Sicherheit im Umgang mit komplexen Veränderungsprozessen in kirchlichen Kontexten.
- **Du erweiterst dein methodisches Repertoire.**
Von Stakeholdermanagement über Storytelling bis hin zu Innovation, Exnovation & Prototyping.
- **Du stärkst deine Rolle in herausfordernden Prozessen.**
Im Umgang mit Widerständen, Konflikten, Emotionen und Unsicherheiten.
- **Du setzt eigene Schwerpunkte.**
Durch Wahlmodule und digitale Kurzformate, passend zu deinem Tätigkeitsfeld.

Ablauf:

Für den Abschluss des Lehrgangs ist die Teilnahme an **2 Pflichtmodulen, mindestens 1 Wahlmodul und 1 digitalen Kurzmodul** verpflichtend. Natürlich können auch darüber hinaus die weiteren Wahlmodule und digitalen Kurzmodule besucht werden.

- **2 Pflichtmodule** (Change-Management I & II), Dauer á Modul: 2 Tage
- **3 Wahlmodule** (Exnovation, Innovation, Emotionen in Change-Prozessen)
Die Teilnahme an mindestens einem Wahlmodul ist für den Abschluss verpflichtend. Dauer á Modul: 2 Tage
- **Digitale Kurzmodule:** ergänzende praktische Methoden (Stakeholderanalyse praktisch, Wirkungsorientierung, Planung nach Zielen, Design-Thinking kompakt). Die Teilnahme an mindestens einem Kurzmodul ist für den Abschluss verpflichtend. Dauer á Kurzmodul: 3 Stunden

Für wen?

- Haupt- & Ehrenamtliche, die in diözesanen Veränderungs- und Innovationsprozessen eine Rolle wahrnehmen und diese aktiv mitgestalten möchten
- mehrjährige Berufserfahrung in Begleitungs- und Beratungssituationen erwünscht

Termine und Referent/innen:

1. Modul (Pflichtmodul): Changemanagement I, 9.-10. Oktober 2026, Referentin Elisabeth Dudak (Beratergruppe Neuwaldegg)

- Einführung in den Lehrgang (Ziele, Notwendiges für den Abschluss, Organisatorisches, ...), Kennenlernen der Lehrgangsteilnehmer:innen
- Den Kontext verstehen: kirchliche Veränderungsprozesse
- Worum es geht: Begriffsklärung Change, Transformation und Innovation
- Veränderungstypen im Change erkennen und wirkungsvolle Methoden anwenden

2. Modul Pflichtmodul): Changemanagement II, 9.-10. Dezember 2026, Referentin Elisabeth Dudak (Beratergruppe Neuwaldegg)

Grundlagen der Begleitung von Veränderungs- und Innovationsprozessen

- Agilität in klassischen Organisationsformen
- Vertiefung Change-Management: systemische Schleife, Stakeholdermanagement
- Storytelling in Veränderungs- und Innovationsprozessen

3. Modul (Wahlmodul): Exnovation: Mut zum Schluss: 13.-14. Jänner 2027, Referentin Sandra Bils (midi)

- Grundlagen von Exnovation (Definition, Hintergrund, wichtige Elemente)
- Den richtigen Zeitpunkt erkennen – Identifikation von Entscheidungskriterien für Exnovation
- Mut zum Schluss: Methoden für Beendigungsprozesse kennenlernen und erproben
- Grundlagen der Begleitung von Exnovationsprozessen
- Rituale zur Wertschätzung und zum Abschiednehmen: warum diese so wichtig sind

4. Modul (Wahlmodul): Innovation: Raum für Neues ermöglichen, 3.-4.3.2027

- Grundlagen von Innovation (Definition, wichtige Elemente - Kriterien)
- Innovationsprozesse begleiten: von der Frage über die Idee zur Umsetzung
- Fragen als Grundqualität für Innovation: Grundlagen von Zielgruppenorientierung
- Grundlagen und Methoden der Ideengenerierung
- Einführung ins Prototyping
- Kirche und Innovation: Sehnsucht und Spannungsfeld

5. Modul (Wahlmodul): Emotionen in Veränderungsprozessen, 1.-2. April 2027, Referentin: Elisabeth Dudak (Beratergruppe Neuwaldegg)

- Emotionen in Change-Prozessen
- Umgang mit Widerständen
- Wenn's mal wirklich kracht: Umgang mit Konflikten
- Resilienz in Veränderungsprozessen
- Meine Rolle als Begleiter:in

Kosten:

650 € für diözesane Mitarbeiter:innen (Unterkunft, Verpflegung, Lehrgangsbeitrag)

Kosten für Externe (weder haupt- noch ehrenamtlich in der Diözese Graz Seckau tätig) bei Besuch aller Module: 4000 €.

Wahl- und Digital-Module werden für Nicht-Lehrgangsteilnehmende nach Verfügbarkeit geöffnet.

Anmeldung:

Susanne Ebner-Benedikt, ☎ +43 (676) 8742-2781 oder ✉ susanne.ebner-benedikt@graz-seckau.at

Tamara Strohmayer, ☎ +43 (676) 8742-2268 oder ✉ tamara.strohmayer@graz-seckau.at

Der Lehrgang wurde konzeptioniert und wird begleitet von: Beratergruppe Neuwaldegg.