

ENGAGEMENTFÖRDER:IN IM SEELSORGERAUM

Aufgabenprofil

Zielsetzung der Stelle:

Der/die Engagementförder:in sorgt für die operative Umsetzung der strategischen Ausrichtung der Ehrenamtsentwicklung im Seelsorgeraum (= Freiwilligenmanagement).

Er/Sie ist Mitglied des multiprofessionellen Teams der Hauptamtlichen im Seelsorgeraum.

Aufgaben:

- Operative Umsetzung der Ehrenamtsentwicklung (lt. Pastoralplan bzw. dem Bewerbungsantrag durch das Seelsorgeraum-Führungsteam für die Projektstelle). Dies geschieht in einem Team von (ehrenamtlichen) Freiwilligenkoordinator:innen und anderen Stakeholdern.
- Fachliche Unterstützung der lokalen Freiwilligenkoordinator:innen.
- Engagementmöglichkeiten und Aufgabenbereiche ermitteln und für Aufgabenprofile sorgen
- Interne und externe Öffentlichkeitsarbeit für (neue) Engagementmöglichkeiten und -formate
- Gewinnstrategien verfolgen
- Qualifizierungsbedarfe ermitteln und verfolgen
- Begleit- und Anerkennungskultur entwickeln und verfolgen
- Beendigung im Engagement gestalten und Nachweise ausstellen
- Externe und interne Netzwerk-(Projekt)-Arbeit im Sozialraum
- Kontaktperson für Interessierte, Freiwillige und Gruppenleiter:innen im Seelsorgeraum sein

Notwendige Qualifikation:

- (Fach)Hochschulabschluss der Sozialpädagogik, sozialen Arbeit oder eine vergleichbare Qualifikation
- Qualifikation in Freiwilligenkoordination und Kenntnisse des Freiwilligenmanagements (oder im 1. Jahr nachzuholen)

Notwendige Kompetenzen:

- Freude und Interesse, Menschen ein Engagement zu ermöglichen und sie darin zu fördern
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Fähigkeit, mit unterschiedlichen Zielgruppen und externen Netzwerkpartner zu kooperieren
- Leitungskompetenz ehrenamtlich Engagierter
- Offenes und freundliches Auftreten
- Menschenkenntnis und Einfühlungsvermögen
- Koordinations- und Organisationstalent
- Lust und Freude, Neues auszuprobieren und keine Angst, Fehler zu machen
- Diplomatisches Geschick, Beharrlichkeit und Geduld
- Kenntnis und Identifikation mit der Strategischen Ausrichtung der Diözese (Zukunftsbild) und der Engagement-Strategie

Schnittstellen:

- Dienstaufsicht: Pastoralverantwortliche:r im Seelsorgeraum
- Fachaufsicht: Projektleitung Strategische Ehrenamtsentwicklung/Prozessbereich Innovation&Entwicklung

Prozessbereich Innovation & Entwicklung/Strategische Ehrenamtsentwicklung/Mag.^a Barbara Krottil/
ehrenamtsentwicklung@graz-seckau.at; 0316 / 8041- 387

