

Tätigkeitsprofil

Das hier angeführte Profil ist exemplarisch und kann/soll der Situation angepasst werden.

<p>Freiwillige*r Ehrenamtliche*r gesucht als...</p>	<p>Pastoralrätin /Pastoralrat im Seelsorgeraum N.N.</p>
<p>Ziel und Sinn des Engagements</p>	<p>Dass die Knotenpunkte* im Seelsorgeraum miteinander ein aktives Netzwerk leben.</p> <p>Dass die Entwicklung des Seelsorgeraums sich im Sinne des gemeinsam erstellten und bestätigten Pastoralplans bewegt.</p> <p>Dass es alle 6 Jahre auf Basis der Evaluierung des jetzigen und im Blick auf die dann aktuelle Situation ein Pastoralplan für die nächsten Jahre erstellt ist.</p>
<p>Aufgaben</p>	<p>Aktives Einbringen von Anliegen und Wahrnehmungen gesellschaftlicher und kirchlicher Realitäten (s. „<i>Wir gehen vom Leben der Menschen aus</i>“, <i>Zukunftsbild, Auftrag1</i>)</p> <p>Die Anwaltschaft für ein bestimmtes „Thema“ (das kann Inhalt/Pfarre/Kirchort/Einrichtung sein) haben und es im Bezug zur Gesamtausrichtung des Seelsorgeraumes ins Gespräch bringen</p> <p>Dafür sorgen, dass die Ziele und Maßnahmen des Pastoralplans verfolgt und evaluiert werden</p> <p>Auf Basis der Evaluierung an der Erstellung des nächsten Pastoralplanes mitwirken</p> <p>Mit relevanten Netzwerkpartnerinnen (s. Knotenpunkte) in Austausch sein</p> <p>Regelmäßiger Austausch mit dem Seelsorgeraumführungsteam</p> <p>Beratung des Gebäudenutzungskonzepts im SR im Zusammenhang mit dem Pastoralplan</p> <p>Teilnahme an den Pastoralrat-Sitzungen</p>
<p>Nicht-Aufgaben</p>	<p>Den pfarrlichen Jahreskreis und pfarrliche Veranstaltungen organisieren</p> <p>Evt. ergänzen ...</p>
<p>Zeitspende (brutto)</p>	<p>Ca. 8 Stunden im Monat</p> <p>Die Dauer des Engagements orientiert sich an die Dauer der PGR-Periode (5 Jahre) und kann individuell abgesprochen werden.</p>

<p>Besondere Anforderungen an den*die Freiwillige*n</p>	<p>Interesse am Gemeinsamen des Seelsorgeraumes Begeisterung für die Umsetzung des Zukunftsbildes im Seelsorgeraum Vernetzendes Denken Aufgeschlossen und interessiert Strategisch denkend, Teamorientiert Anbindung zum entsendenden PGR oder anderem Knotenpunkt im Seelsorgeraum</p>
<p>Mögliche Schnittstellen</p>	<p>Diese sind in jedem SR individuell zu definieren! z. B. SR-Führungsteam, Pastoralteam, PGR,... Bürgermeister, Vereinsobmann/frau,...</p>

* Knotenpunkte sind je nach Seelsorgeraum z. B.: Pfarren, Kirchorte, Vereine, politische Gemeinden, Initiativen, Projekte, kategoriale Seelsorgestellen/Bereiche, ...

Weiters wird abgesprochen und vereinbart:

1. Worüber kann/muss eigenständig entschieden werden?
2. Welche Möglichkeiten und Verpflichtungen zur Weiterbildung gibt es?
3. Wie kommt der/die Ehrenamtliche zu Informationen:
4. Welche Hilfsmittel und Infrastruktur stehen zur Verfügung?
5. Wer ist die Ansprechperson?