

BEWERBEN SIE SICH ALS  
SEELSORGERAUM FÜR DAS MODELLPROJEKT  
»ENGAGEMENTFÖRDER:IN«



# ENGAGEMENTFÖRDER:IN

## IM SEELSORGERAUM

### Folgende Angaben sind unbedingt erforderlich:

- + Darlegung der aktuellen Ehrenamtssituation (kirchlich/nichtkirchlich) im Seelsorgeraum
- + Gesetzte Ziele, die im Bereich Ehrenamtsentwicklung und mit der Stelle der Engagementförd:in erreicht werden wollen
- + Beschluss des Pastoralteams (= alle aktiven Priester & Laien im pastoralen Dienst im Seelsorgeraum)

### Bewerbungsformular zum Download:

[katholische-kirche-steiermark.at/modellprojekt-ehrenamt](http://katholische-kirche-steiermark.at/modellprojekt-ehrenamt)

**Ende der Bewerbungsfrist:** Do, 24. April 2025

### Laufzeit des Modellprojekts „Engagementförd:in“:

1. 11. 2025 bis 31. 10. 2030

### TERMINE UND FRISTEN:

- |                |  |
|----------------|--|
| 24. April 2025 | Ende der Bewerbungsfrist für Seelsorgeräume  |
| 25. April 2025 | Entscheidung, in welchen drei Seelsorgeräumen das Modellprojekt realisiert wird  |
| Mai-Juni 2025  | Vorbereitungsgespräche der Projektleitung mit den Seelsorgeraum-Führungsteams, Pastoralteam, Pastoralräten u. a.                             |
| Juli 2025      | Ausschreibung der Projekt-Stellen für Engagementförd:innen durch den Prozessbereich Innovation & Entwicklung                                 |
| September 2025 | Entscheidung über die Anstellung durch die Strategische Ehrenamtsentwicklung, das Seelsorgeraum-Führungsteam und die/den Personalreferent:in |
| November 2025  | Einführende Maßnahmen und Arbeitsbeginn der Engagementförd:innen in den Seelsorgeräumen  |

JETZT ALS  
SEELSORGERAUM  
ZUR TEILNAHME AM  
MODELLPROJEKT  
BEWERBEN!

→ 5 Jahre (2025-2030)  
19 Wochenstunden  
finanziell gefördert!



### NÄHERE INFORMATIONEN & BEWERBUNGSBERATUNG



Projektleitung:  
Prozessbereich Innovation & Entwicklung/  
Strategische Ehrenamtsentwicklung  
Mag. a Barbara Krotil  
[ehrenamtsentwicklung@graz-seckau.at](mailto:ehrenamtsentwicklung@graz-seckau.at)  
0316 / 8041- 387

[katholische-kirche-steiermark.at/modellprojekt-ehrenamt](http://katholische-kirche-steiermark.at/modellprojekt-ehrenamt)



## KIRCHENENTWICKLUNG DURCH EHRENAMTSENTWICKLUNG – AUS ERFAHRUNGEN LERNEN!

Freiwilliges Engagement ist ein unschätzbarer Reichtum kirchlichen Lebens. Die Kirche lebt aus der Kraft und der Weisheit aller. Als Katholische Kirche Steiermark wollen wir „ermöglichen, dass sich Menschen mit ihren Gaben und Fähigkeiten in den Dienst der Menschen und der Kirche stellen können. Ihre Talente, Begabungen und Fähigkeiten werden bewusst gefördert und entwickelt.“ (Zukunfts bild 6) Für uns ist klar: „Die Trägerinnen und Träger des Lebens und Wirkens der Kirche sind die Menschen vor Ort aufgrund von Taufe und Firmung. Diese gilt es zu unterstützen.“ (Zukunfts bild 7)

Seelsorgeräume, Pfarren, kirchliche Einrichtungen und Bewegungen passen ihre Strukturen, Abläufe und Kultur an die veränderten Erwartungen und Möglichkeiten im Ehrenamt an. Seit eineinhalb Jahren sind in fünf Seelsorgeräumen Engagementförder:innen tätig. Ab Herbst 2025 werden nun in drei weiteren Seelsorgeräumen befristet auf fünf Jahre Engagementförder:innen im Ausmaß von 19 Wochenstunden angestellt. Ihre Aufgabe ist es, die Attraktivität des freiwilligen Engagements zu fördern, die vereinbarten Ziele zur Ehrenamtsentwicklung umzusetzen und eine wertschätzende Ehrenamtskultur weiterzuentwickeln.

Die bisherigen Erfahrungen aus dem Modellprojekt zeigen, dass es  
... den Blick auf (neues) Ehrenamt im Seelsorgeraum und darüber hinaus schärft.  
... die zeitnahe Umsetzung der Ehrenamtsentwicklung im Seelsorgeraum fördert.  
... Unterstützung und Entlastung für das Pastoralteam bringt.  
... Impulse für die Weiterentwicklung von Rollenprofilen und multiprofessionellen Teams gibt.



Das Projekt wird durch die Diözese finanziell gefördert, fachlich begleitet & laufend evaluiert.

### DIE DIOZESE BIETET:

- + Übernahme der Personalkosten für die/den Stelleninhaber:in
- + Übernahme des Arbeitsbudgets in vereinbarter Höhe sowie der IT-Kosten
- + Individuelle Begleitung der Projektstandorte über den gesamten Projektzeitraum durch die Projektleitung
- + Ausübung der Fachaufsicht bei der/dem Stelleninhaber:in durch die Projektleitung
- + Fortbildungscurriculum für die Stelleninhaber:innen sowie weitere begleitende Veranstaltungen für weitere Akteur:innen aus den Projekt-Seelsorgeräumen

### GUTE GRÜNDE FÜR EINE BEWERBUNG

- + Für Sie ist Ehrenamtsentwicklung und Engagementförderung schon bislang ein wichtiges Thema und Sie denken: „Was gut ist, kann noch besser werden!“
- + Sie wollen dieses wesentliche Zukunftsthema der Kirche fokussieren und neue Möglichkeiten entdecken.
- + Sie freuen sich auf eine Erweiterung der Fachperspektiven und Kompetenzen im Hauptberuflichen-Team durch eine Person, die sich ausschließlich um die Weiterentwicklung des freiwilligen Engagements kümmert.
- + Sie wollen Kirchenentwicklung in Ihrem Verantwortungsbereich aktiv gestalten.

### SEELSORGERÄUME KÖNNEN SICH UM DIE TEILNAHME AM MODELLPROJEKT BEWERBEN, WENN

- + das Seelsorgeraum-Führungsteam zumindest aus Seelsorgeraumleiter und Pastoralverantwortlicher/m besteht.
- + die personelle und inhaltliche Verankerung der strategischen Ehrenamtsentwicklung innerhalb des Teams fixiert ist.
- + Ziele zur Ehrenamtsentwicklung (im Pastoralplan) gesetzt sind.
- + der Seelsorgeraumleiter und der/die Pastoralverantwortliche/r die bestehende verpflichtende Fortbildung zum Thema „Engagementförderung im Seelsorgeraum“ bereits absolviert haben.
- + das Seelsorgeraum-Führungsteam der Trennung von Dienst- (Pastoralverantwortliche:r) und Fachaufsicht (Strategische Ehrenamtsentwicklung) zustimmt.
- + die Mitwirkung an der begleitenden und abschließenden Evaluation garantiert wird.

EINFACH MAL AUSPROBIEREN.  
KÖNNTE JA gut werden.

